



FORMATION Maîtriser les langues pour s'ouvrir des portes.

Comment les échanges linguistiques façonnent l'avenir des jeunes Valaisans

Surmonter les barrières linguistiques et découvrir de nouvelles cultures, voici un défi lancé par le Bureau des Echanges Linguistiques du canton du Valais aux jeunes tout au long de leur formation. Maren et Emma, qui illustrent nos propos, mettent en lumière les avantages et les défis de ces programmes enrichissants.

Les bénéfices de l'échange linguistique pour les jeunes Valaisans

Maren, de Niedergesteln, témoigne: «Nous avons eu la possibilité de faire un échange d'une semaine au cycle d'orientation de Ragogne, ce qui m'a permis de surmonter les premiers obstacles de l'autre langue cantonale. J'ai ensuite effectué une année d'immersion au CO à Savièse puis une 1ère année au collège à Sion où je poursuis actuellement mes études. Ces échanges m'ont permis de nouer de nombreuses amitiés et de découvrir différents modes de vie». Elle souligne que maîtriser une



nouvelle langue ouvre de nombreuses portes, même si cela demande un certain courage et une période d'adaptation. Elle recommande vivement ces expériences pour les nouvelles perspectives qu'elles offrent.

Emma a également profité des échanges mis en place au cycle d'orientation de Martigny avec le canton de Berne, «cette expérience m'a permis d'améliorer mon allemand et d'oser effectuer un stage d'une année à Brigue après mon apprentissage». Elle encourage les jeunes à vivre ces expériences qui sont bénéfiques tant sur le plan personnel que professionnel.

Les programmes d'échange linguistique: une offre diversifiée et un atout pour la formation professionnelle

Les témoignages de Maren et d'Emma démontrent combien les échanges linguistiques sont enrichissants. Disponibles dès l'école primaire jusqu'à la formation professionnelle, ces programmes aident les partici-

pants à surmonter les barrières linguistiques, à découvrir de nouvelles cultures et à gagner en confiance. Les programmes comme E-Pro et Erasmus+ soutiennent le développement des compétences professionnelles, linguistiques et personnelles, tout en élargissant le réseau. Le premier permet aux apprentis de vivre des expériences immersives dans différentes régions linguistiques de Suisse, le second en Europe et à l'international. Le BEL accompagne les jeunes dans ces aventures!

L'impact sociétal de la mobilité

Les échanges linguistiques et la mobilité professionnelle ont un impact significatif sur la société en favorisant l'ouverture d'esprit, la tolérance et la compréhension interculturelle. Les jeunes participants reviennent souvent avec une vision plus globale et une meilleure capacité d'adaptation. Ces programmes renforcent les liens entre les différentes régions linguistiques de Suisse et du monde et contri-

buent à la cohésion sociale et culturelle.

En conclusion, les échanges linguistiques et la mobilité professionnelle sont des atouts majeurs pour les jeunes Valaisans. Ils permettent d'améliorer les compétences linguistiques et professionnelles tout en développant des qualités personnelles essentielles comme l'adaptabilité, la confiance en soi et l'ouverture aux autres. Ces expériences sont un véritable tremplin pour un avenir prometteur sur les plans personnel et professionnel.

Invité d'honneur à la Foire du Valais - BILINGUISME

Découvrez le stand Bilinguisme parmi les Hôtes d'Honneur à la Foire du Valais! Venez célébrer la rencontre des deux parties du canton et plongez dans un univers riche en échanges culturels et linguistiques. A bientôt sur le stand!

BUREAU DES ÉCHANGES LINGUISTIQUES CANTON DU VALAIS



La dimension humaine dans l'entreprise



Le CMS Sion-Hérens-Conthey (CMS SHC) rassemble plus de 500 collaboratrices et collaborateurs. Le maintien à domicile des personnes atteintes dans leur santé et l'accès aux prestations d'aide et d'insertion sociale font partie de ses principales missions. Dans ce contexte stimulant, le Comité recherche son / sa

Chef-fe du service des ressources humaines à 80%-100%, membre de l'équipe de direction

Vos principales responsabilités sont les suivantes :

Développer la fonction RH et la positionner comme un partenaire stratégique

- Assurer la conduite opérationnelle du service RH
- Garantir les processus RH nécessaires à la gestion et l'évolution du personnel du CMS SHC (recrutement, rémunération, formation, évaluation, fin des rapports de travail, monitoring RH, gestion du partenariat social, gestion des risques psycho-sociaux...)
- Soutenir et conseiller les cadres sur les questions d'organisation, de ressources humaines et de droit du travail
- Maîtriser les conditions-cadres (masse salariale, heures supplémentaires, absentéisme et maladie) afin de respecter les budgets opérationnels
- Développer l'attractivité du CMS en développant l'image-employeur.

Contribuer en tant que membre de l'équipe de direction au pilotage du CMS

- Soutenir à l'intégration de la dimension RH dans la mise en œuvre des objectifs stratégiques du CMS SHC ainsi que des directives du GVCMS
- Fournir un cockpit de pilotage RH à l'attention de l'équipe de direction et du Comité
- Gérer ou accompagner des projets institutionnels avec les membres de l'équipe de direction
- Représenter le CMS dans son champ de responsabilité et s'impliquer dans des projets stratégiques internes et externes
- Soutenir activement les actions de communication interne et externe
- Être un référent expérimenté en gestion de crise.

Votre profil professionnel :

- Parcours. DRH expérimenté. 10 ans d'expérience réussie et concrète dans une fonction similaire
- Style. Exelle dans la co-construction de solution. Sens de la diplomatie. Adhésion à une approche participative du management
- Valeurs-ajoutée. Connaissance avérée du cadre légal en vigueur et de l'écosystème socio-sanitaire valaisan
- Hauteur. Capacité stratégique de siéger dans une équipe de direction
- Missions. Sens de la facilitation, être au « service des services »
- Formation. Universitaire ou niveau équivalent ; brevet fédéral en gestion du personnel.

Le CMS SHC vous offre une position passionnante, la possibilité de participer à la conduite stratégique d'une organisation en plein développement, avec une véritable autonomie et d'excellentes conditions sociales.

Entrée en fonction : à convenir.

Nous nous réjouissons d'ores et déjà de recevoir votre dossier de candidature complet (cv, lettre de motivation, copie des certificats de travail, copie des diplômes) d'ici au 4 octobre 2024, adressé par courriel à recrutement@vicario.ch

BERN – GENÈVE – LAUSANNE – LUGANO – NEUCHÂTEL – SION – ZÜRICH
Av. de la Gare 33, 1003 Lausanne – T +41 21 349 28 99 - www.vicario.ch

Maçon bien équipé

effectue petits et grand travaux de construction, rénovation, murs en pierres, dalles et pavés.

Tél. 079 812 64 81



Berclaz et Romailleur SA

Nous recherchons :

Installateur en Chauffage CFC

Installateur Sanitaire CFC

Dépanneur chauffage/sanitaire CFC

- Taux d'activité : 100%
- Entrée de suite ou à convenir

Intéressé ? Dossier de candidature et CV

À adresser à :

Berclaz et Romailleur SA
Chauffage et Sanitaire
Rte de Montana 54
3974 Mollens
027/481.22.59
info@berclaz-romailleur.ch

Entreprise de Menuiserie du Valais Central cherche

Menuisier CFC et Charpentier CFC

- Profil recherché:
- Minitieux, ponctuels, indépendants
 - Plans d'exécutions et de travail, suivis de chantier
 - Permis de conduire et véhicule indispensable
 - Travail à l'année et bonne rémunération

Faire offre sous chiffre 277248 à impactmedias SA, Rue de l'Industrie 13, 1950 Sion ou valais@impactmedias.ch



messageriesdurhône

Tél. 027 329 76 95

CENTRE SPORTIF DE CHAMPÉRY

RECHERCHE LANCEURS DE PIERRE (F/H)
... de curling, pas Pierre de la compta :-)

Vous êtes la reine ou le roi du lancer de boulettes de papier ? Vous aimez voir des glaçons glisser sur le comptoir du bar ? Parfait, on a le job rêvé pour vous !

Vos missions

- Lancer les pierres avec style (ou sans... ça marche aussi)
- Balayer avec passion (ou simplement faire semblant, c'est l'intention qui compte)
- Lever le coude : maîtriser l'art du lever de verre pendant l'apéro est un talent reconnu ici
- Avoir un bon coup de fourchette pour faire honneur au festin d'après match

Profil recherché

- Affinité avec la glace (pas seulement dans son verre de Suze)
- Compétence en lancer de pierre non requise (on s'occupe de tout vous expliquer)
- Goût prononcé pour l'apéritif et les discussions animées après la partie
- Aptitude à partager un repas en racontant des anecdotes (même celles qu'on a déjà entendues)

Ce qu'on vous offre

- Une formation complète (initiation + apéritif + repas)
- Des souvenirs à échanger à la machine à café pour les 6 prochains mois
- Un accès direct depuis la gare de Champéry, un parking et même un logement sur place pour les trainabouais
- Une occasion de briller en société en vantant vos exploits sportifs sur glace

Envie de tenter l'aventure et d'ajouter un talent unique à votre CV ?

Pour candidater appelez votre patron dès maintenant et demandez-lui pourquoi il n'a pas encore organisé LA sortie d'entreprise la plus mémorable de votre carrière.

Palladium de Champéry
mice@champéry.ch - 024/479.05.07



Téléovronnaz SA, entreprise dynamique à taille humaine, vous propose un nouveau défi professionnel en tant que :

CONDUCTEUR D'ENGINS DE DAMMAGE (H/F)

Toutes les informations sont disponibles sur le site internet ovronnaz.ch, rubrique « Domaine skiable / Informations sur Téléovronnaz »



Téléovronnaz SA
Route d'Odonne 95
1911 Ovronnaz