

Plus de Romands et de femmes parmi les cadres jusqu'en 2024

BIENNE Les autorités biennoises mettent en place des mesures pour augmenter le nombre des cadres francophones dans l'administration municipale. Et le nombre de femmes aussi.

PAR MARJORIE SPART

La Ville de Bienne fait un pas en direction des Romands. Les autorités ont annoncé hier qu'elles avaient pour objectif de compter au moins 45% de francophones parmi les cadres de l'administration d'ici 2024. Pour ce faire, elle compte mettre en place des mesures ciblées dans le processus d'embauche. Actuellement, sur les 90 postes de cadres, seuls 31% sont en mains romandes, alors que dans l'ensemble de l'administration, le taux d'employés par langue suit presque la répartition de la population: 60% d'Alémaniques, contre 40% de Romands.

Peur du suisse allemand

La décision de favoriser les Romands découle d'un rapport fourni par le groupe de travail, qui a analysé les causes de la situation actuelle et qui a émis des recommandations pour changer les choses. «Cette décision marque surtout notre ferme volonté d'atteindre ces objectifs. Et de faire cohabiter les deux cultures à tous les échelons de l'administration», a martelé le maire de Bienne Erich Fehr. Pour la directrice des Finances, Silvia Steidle, viser une meilleure répartition des langues constitue «un enrichissement indéniable pour notre ville, qui sera ainsi plus attractive».

A la tête du groupe de travail qui s'est penché sur la problématique, le vice-chancelier de Bienne Julien Steiner a présenté son analyse et ses conclusions. Si parmi les quelque 4000 postulations que reçoit chaque année la Ville, 43% proviennent de Romands. Ce pourcentage chute à 23% dans le cas des fonctions dirigeantes.

Plusieurs facteurs expliquent cela. «La question du suisse allemand comme langue de travail peut rebuter les Romands de l'extérieur», a avancé Julien Steiner. «Le fait que les Biennois, qui ont baigné dans le bilinguisme, fassent leurs études en Suisse romande et ne reviennent pas à Bienne réduit aussi les postulations potentielles.» La dernière raison qui peut expliquer ce faible taux de Romands parmi les cadres est un facteur humain: «Un recruteur aura tendance à engager une personne qui parle la même langue que lui...» a admis Julien Steiner.

Cibler les Romands

Les propositions du groupe de travail vont dans le sens d'une meilleure sensibilisation des recruteurs à la question de la représentativité des deux cultures et d'une amélioration des processus de sélection. Les mesures prises par la Ville favorisent donc les francophones



Si le bilinguisme est affiché et officiel dans l'administration biennoise, la proportion de Romands parmi les cadres ne suit pas encore la tendance. MAS

nes dans le processus d'embauche. «Lors de la réoccupation d'un poste, le département doit analyser son contingent et voir si un candidat de l'une ou l'autre langue doit être favorisé», a décrit Julien Steiner. Ainsi, les annonces peuvent comporter, par exemple, la mention «candidats francophones souhaités». Les annonces doivent aussi

être davantage visibles sur des sites ou dans des journaux romands.

«Lors de la réception des candidatures, le Département du personnel doit veiller à republier une annonce s'il juge que le nombre de postulations de Romands n'est pas suffisant pour inviter des candidats à un entretien», a souligné Julien Steiner. Finalement, un fran-

cophone doit être présent lors des entretiens d'embauche.

Erich Fehr a estimé que c'était le bon moment pour prendre de telles mesures: «Depuis 2011, le taux de francophones à Bienne ne cesse d'augmenter. L'administration doit suivre cette tendance et être représentative de la population.» Le Conseil municipal profite

Et 50% de femmes

Actuellement, le taux de femmes cadres dans l'administration biennoise est de 40%. Suivant l'analyse réalisée pour la répartition des langues, le Conseil municipal veut augmenter ce pourcentage à 50% à l'horizon 2024. «Des mesures concrètes vont aussi être mises en place pour cibler les femmes dans le processus de recrutement», a affirmé le maire Erich Fehr.

Le maire réfute l'idée que la Ville est en train d'instaurer des quotas: «Non, ce ne sont pas des quotas au sens strict du terme. Nous établissons seulement des objectifs qui ne sont donc pas inscrits dans un règlement. De plus, ils reflètent clairement la volonté du Conseil de ville.» MAS

des conclusions de ce groupe de travail pour appliquer une même politique vis-à-vis des femmes (lire ci-dessus).

Les autorités comptent sur les départs naturels pour atteindre l'objectif de 45% de cadres francophones d'ici 2024. Le Département du personnel établira un rapport chaque année pour dresser un état des lieux.

PUBLICITÉ

Sensations du week-end

Valables le 26 et le 27 avril 2019

Haut de cuisse de poulet BBQ Denner

épicé, env. 1000 g, le kg



42%

4.95 au lieu de 8.65*

Dorade royale Denner

Grèce, 2 x 375 g



40%

11.95 au lieu de 19.95

Bodegas Laturce Reserva DOCa Rioja

2013/2014, Rioja, Espagne, 75 cl

Evaluation client:

★★★★★



50%

8.70 au lieu de 17.45

Winston

• Blue
• Classic
• Silver

Box, 10 x 20 cigarettes



- 8 fr.

70.- au lieu de 78.-*

7.- le paquet au lieu de 7.80*

* Comparaison concurrentielle

Jusqu'à épuisement des stocks / sous réserve d'erreurs d'impression ou de composition / abonnez-vous maintenant: denner.ch/newsletter

Un pour tous **DENNER**